



株式会社 コックスの SDGs 活動について



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



	3 側面 (主な分野に○)	SDGs 達成に向けた重点的な 取組	2030 年に向けた指 標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 登録年月日:
A	環境 社会 経済	森林認証を受けた紙を積極利 用する	森林認証のとれた用 紙の使用割合を現在 の 3 倍にする	  
	環境 社会 経済	働き甲斐のある会社の実現	現在よりもネットプ ロモータースコアを 10 ポイント上げる	 
	環境 社会 経済			

指標 A：森林認証のとれた用紙の使用割合を現在の 3 倍にする

対策

- ・ 通常紙として扱っているコート、上質、マットコート紙について仕入れ業者と打ち合わせし、森林認証のとれている紙を安定供給してもらう。
(切り替えることによるコスト増はありません。)
- ・ 特殊紙については森林認証のとれている紙のリストアップとサンプルの取り寄せを行う。

指標 B：現在よりもネットプロモータースコアを 10 ポイント上げる

対策

- ・ 社長、改善員会と協力して進める。

目標 1：貧困を無くそう



当社の取組

- ・社会課題を解決する製品、サービスの開発や展開に取り組んでいる
例) 飛沫感染防止シールド、マスクケース 等

目標 3：すべての人に健康と福祉を



当社の取組

- ・社内委員会活動により作業中の事故等を防ぐ為、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる (5S 委員会・改善委員会)
- ・社内委員会活動により労働者のメンタルヘルスを良好に維持できる取組を行っている (改善委員会)
- ・毎年の健康診断
- ・取引先の健康プログラムに参加している
- ・MSDS を用いて法令で規制されている有害化学物質を把握し適切な取扱いに取り組んでいる
- ・ISO14001 のシステムを運用している (以前に ISO14001 を取得をしていたが更新はしていません)
- ・ヒヤリハットからの改善により、製品やサービスの安全性を確保するようにしている

目標 4：質の高い教育をみんなに



当社の取組

- ・資格取得制度を採用している
- ・地元学生のインターン受入れを行っている
- ・朝礼を活用し自社事業が地域に与える影響を把握し適切に取り組んでいる

目標 5：ジェンダー平等を実現しよう



当社の取組

- ・各ハラスメントを防ぐために社内に相談役を立てている
- ・資格取得制度を採用している
- ・時間単位の休暇制度
- ・評価制度を採用している
- ・障がい者雇用の実績あり。現在女性役員 2 名

目標 6：安全な水とトイレを世界中に



当社の取組

- ・MSDS を用いて法令で規制されている有害化学物質を把握し適切な取扱いに取り組んでいる
- ・森林認証の用紙の使用
- ・ベジタブルインキの使用
- ・ISO14001 のシステムを運用している (以前に ISO14001 を取得をしていたが更新はしていません)

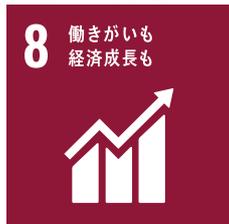
目標 7：エネルギーをみんなにそしてクリーンに



当社の取組

- ・社内クールビズ、ウォームビズを採用
- ・各室の節電努力
- ・ISO14001 のシステムを運用している (以前に ISO14001 を取得をしていたが更新はしていません)
- ・太陽光発電を行っている

目標 8：働きがいも経済成長も



当社の取組

- ・社内委員会活動により作業中の事故等を防ぐ為、安全で衛生的な労働環境の整備に取り組んでいる（5S 委員会・改善委員会）
- ・障がい者雇用の実績あり 現在女性役員 2 名
- ・各ハラスメントを防ぐために社内に相談役を立てている
- ・時間単位の休暇制度 ・取引先の健康プログラムに参加している
- ・評価制度を採用している ・理念が明文化されている

目標 9：産業と技術革新の基盤を作ろう



当社の取組

- ・資格取得制度を採用している
- ・製品のよいモノやサービスを提供する為にヒヤリハットや報告書からの改善を行っている
- ・自社事業が地域に与える影響を把握し朝礼等を使い報告をしている
- ・地元の人財を採用し、県内外のお客様と営業活動をしている
- ・理念、ビジョンが明文化されている
- ・県内外の協力会社との関係を密接にしている

目標 10：人や国の不平等をなくそう



当社の取組

- ・評価制度をもとに、外国人労働者に限らず、差別人権侵害のない労働環境の整備を行っています
- ・障がい者雇用の実績あり 現在女性役員 2 名
- ・時間単位の休暇制度
- ・評価制度を採用している

目標 11：住み続けられるまちづくりを



当社の取組

- ・廃棄物の管理を行い適切な処理に取り組んでいる（マニフェスト）
- ・MSDS を用いて法令で規制されている有害化学物質を把握し適切な取扱いに取り組んでいる
- ・自社事業が地域に与える影響を把握し朝礼等を使い報告をしている
- ・地元学生のインターン受入れ
- ・地元の人財を採用し、県内外のお客様と営業活動をしている
- ・県内外の協力会社との関係を密接にしている

目標 12：つくる責任つかう責任



当社の取組

- ・廃棄物の管理を行い適切な処理に取り組んでいる（マニフェスト）
- ・社内クールビズ、ウォームビズを採用
- ・MSDS を用いて法令で規制されている有害化学物質を把握し適切な取扱いに取り組んでいる
- ・ISO14001 のシステムを運用している（以前に ISO14001 を取得をしていたが更新はしていません）
- ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を協力会社と協力している
- ・ヒヤリハットからの改善により、製品やサービスの安全性を確保するようにしている
- ・廃棄用紙の再生化、廃アルミ板のアルミリサイクル

目標 13：気候変動に具体的な対策を



当社の取組

- ・社内クールビズ、ウォームビズを採用
- ・ISO14001 のシステムを運用している（以前に ISO14001 を取得をしていたが更新はしていません）
- ・太陽光発電を行っている
- ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を協力会社と協力している
- ・森林認証の用紙を使用
- ・社会課題を解決する製品、サービスの開発や展開に取り組んでいる
例) 飛沫感染防止シールド、マスクケース 等
- ・事故や災害等の発生における事業継続のため、県外の協力会社との関係を密接にしている

目標 14：海の豊かさを守ろう



当社の取組

- ・廃棄物の管理を行い適切な処理に取り組んでいる（マニフェスト）
- ・廃棄用紙の再生化、廃アルミ板のアルミリサイクル
- ・ISO14001 のシステムを運用している（以前に ISO14001 を取得をしていたが更新はしていません）
- ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を協力会社と協力している
- ・森林認証の用紙を使用

目標 15：産業と技術革新の基盤を作ろう



当社の取組

- ・森林認証の用紙の使用
- ・ベジタブルインキの使用
- ・ISO14001 のシステムを運用している（以前に ISO14001 を取得をしていたが更新はしていません）
- ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を協力会社と協力している
- ・自社事業が地域に与える影響を把握し朝礼等を使い報告している
- ・地元の人財を採用し、県内外のお客様と営業活動をしている

目標 16：平和と公正をすべての人に



当社の取組

- ・各ハラスメントを防ぐために社内に相談役を立てている
- ・障がい者雇用の実績あり 現在女性役員 2 名
- ・汚職や贈収賄防止を就業規則に明文化されている
- ・不正競争行為が行われないよう就業規則に明文化されている
- ・個人情報適切に管理するため、処分際にはシュレッターや断裁機を使用している

目標 17：パートナーシップで目標を達成しよう



当社の取組

- ・理念、ビジョンが明文化されている
- ・地元学生のインターン受入れ
- ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を協力会社と協力している
- ・県内外の協力会社との関係を密接にしている